



# PROFIELSCHETS

*Lid raad van commissarissen op  
voordracht van de huurdersvereniging*

## **Beveland Wonen**

Gewoon betaalbaar wonen

December 2022



## Profiel en opgave Beveland Wonen

Beveland Wonen is een maatschappelijk betrokken corporatie in Zeeland. De organisatie biedt woningen aan huishoudens met een smalle beurs. Beveland Wonen werkt vanuit het sociale hart; nuchter en daadkrachtig. Samen met de samenwerkingspartners zorgt Beveland Wonen voor goede en betaalbare woningen in een prettige buurt. Huurders en woningzoekenden die behoren tot de doelgroep kunnen rekenen op passende ondersteuning.

Beveland Wonen verhuurt en beheert circa 11.000 woningen in Zeeland in de gemeenten Borsele, Goes, Kapelle, Noord-Beveland en Reimerswaal. De corporatie is robuust en heeft een stevige positie in Zeeland op het terrein van sociale huisvesting. Circa 120 medewerkers zetten zich dagelijks in om huurders en woningzoekenden te ondersteunen en bij te dragen aan een thuis in een prettige woonomgeving. Verduurzaming van het bezit, betaalbaarheid van het wonen en bieden van beschikbare woningen zijn belangrijke uitdagingen. In het [Ondernemingsplan](#) zijn de ambities en de strategie van Beveland Wonen voor de periode 2022-2025 beschreven:

- Betaalbare woonlasten en doelmatig verduurzamen
- Inspelen op de woningbehoefte van de toekomst en huisvesting van kwetsbare groepen
- Leefbare wijken en kernen en een betrokken dienstverlening dicht bij de huurder
- Organisatie en samenwerking met andere organisaties verder tot bloei laten komen en Presteren naar vermogen.

Beveland Wonen speelt als organisatie in op een aantal maatschappelijke ontwikkelingen die impact hebben op wonen. Concreet gaat het om het vraagstuk energietransitie/verduurzaming en de toenemende behoefte van bewoners aan sociaal-maatschappelijke ondersteuning. Beveland Wonen kan deze complexe vraagstukken niet alleen oppakken en werkt daarom ook samen met andere organisaties. De bereidheid tot samenwerken is groot. Het is ook complex en vraagt om aandacht zowel intern als extern.

Beveland Wonen werkt met hart voor de huurders en woningzoekenden. De organisatie staat dicht bij de huurders en speelt in op hun woonbehoeften. Huurders ervaren een goede dienstverlening. Daar waar nodig levert Beveland Wonen maatwerk met aandacht.

## Vacature lid RvC (op voordracht van de huurdersvereniging)

Per 1 juli 2023 ontstaat er een vacature binnen de raad van commissarissen (RvC). Het betreft hier een RvC-lid dat op voordracht van de Huurdersvereniging de Bevelanden ([www.dehvdb.nl](http://www.dehvdb.nl)) zal worden benoemd door de RvC. De huurdersvereniging en de RvC zijn op zoek naar:

**Een betrokken commissaris met kennis op het terrein van wonen/zorg/welzijn en inzicht in het maatschappelijke krachtenveld en de leefwereld van huurders.**

In deze profielschets wordt nader ingegaan op de rol van de RvC en de algemene profielschets van de RvC. Tevens worden het specifieke profiel van het te werven lid van de RvC en de selectieprocedure nader omschreven.

## Rol en positie van de raad van commissarissen

De RvC van Beveland Wonen bestaat uit vijf leden. Hiervan zijn er twee benoemd op voordracht van de Huurdersvereniging de Bevelanden. De leden worden benoemd voor maximaal vier jaar en kunnen worden herbenoemd. De leden kunnen maximaal 8 jaar zitting hebben in de RvC. De RvC werkt met twee commissies: remuneratiecommissie en auditcommissie. De commissies hebben een voorbereidende rol in de besluitvorming. De gehele RvC is verantwoordelijk voor de oordeelsvorming en de te nemen besluiten.

De RvC houdt toezicht op het functioneren van het bestuur en de organisatie. De raad treedt op als werkgever voor het bestuur en vervult een klankbordrol voor het bestuur. De raad staat het bestuur met raad terzijde. De RvC weegt binnen zijn toezichthoudende functie, zelfstandig het maatschappelijk belang en de belangen van huurders af tegen de financiële continuïteit van de corporatie. Als werkgever beslist de RvC over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van het bestuur.

De RvC is verantwoordelijk voor de kwaliteit en continuïteit van zijn eigen functioneren. De raad acteert binnen de wettelijke kaders die gelden voor woningcorporaties. De RvC houdt proactief toezicht met gepaste distantie. Bij situaties of momenten dat afstand niet gewenst is, treedt de raad -als daar reden voor is- proactief op, met respect voor de verantwoordelijkheid van het bestuur.

De werkwijze van de RvC is beschreven in het [reglement van de RvC](#). De RvC vergadert 6 tot 8 keer per jaar. Daarnaast participeren de commissarissen in een commissie van de RvC, nemen ze deel aan themabijeenkomsten en hebben zij een aantal keer overleg met interne en externe stakeholders. In zijn handelwijze laat de RvC zich leiden door de beginselen van good governance zoals die zijn beschreven in de [Governancecode Woningcorporaties 2020](#). De RvC werkt vanuit collegiaal toezicht. De leden van de RvC zijn onafhankelijk in de oordeelsvorming en gericht op consensus in de besluitvorming. Zij nemen de besluiten zonder last of ruggenspraak. Dat geldt ook voor de RvC-leden die op voordracht van de huurdersvereniging zijn benoemd. De RvC-leden hebben geen persoonlijke of werkgerelateerde binding met Beveland Wonen en zijn geen belangenbehartigers van specifieke groepen.

### Algemeen profiel van de raad van commissarissen

De RvC en bestuur van Beveland Wonen hebben een gezamenlijke [visie op toezicht en bestuur](#). Daarin wordt de gewenste rolinvulling van RvC-leden nader omschreven. De RvC functioneert vanuit een maatschappelijk perspectief en ziet toe op de effectiviteit van Beveland Wonen, het beleid, op stabiliteit en evenwicht in de 'checks and balances' en op het bereiken van de beoogde maatschappelijke effecten door de organisatie. Het is voor de RvC van groot belang om ervoor te zorgen dat de organisatie een maatschappelijke koers blijft varen. De RvC ziet erop toe dat het bestuur de maatschappelijke opgave op het gebied van wonen voor de lokale samenlevingen goed in beeld heeft. De RvC voegt ook waarde toe aan het functioneren van Beveland Wonen door relevante strategische vraagstukken uit de samenleving te agenderen. Hiermee geeft hij uiting aan zijn rol als sparringpartner. De RvC heeft een actieve opstelling richting de stakeholders en stemt zijn handelwijze op dit terrein af met het bestuur.

Uitgangspunt voor de bezetting van de raad van commissarissen (RvC) is dat deze bestaat uit generalisten die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen dat interdisciplinair kan werken. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die een aandachtsgebied hebben, maar evenzeer een helicopterview. Zij moeten in staat zijn kritische discussies collegiaal te voeren en een goed onderscheid kunnen maken tussen besturen en toezicht houden. Het is gewenst een zeker evenwicht te bereiken tussen personen afkomstig uit het bedrijfsleven en afkomstig uit de non-profitsector. Zeker niet alle leden van de RvC hoeven een specifieke volkshuisvestelijke achtergrond te hebben; wel zullen zij binding moeten hebben met de volkshuisvesting en met de doelstellingen van Beveland Wonen. De leden zijn van onbesproken gedrag, stellen het belang van Beveland Wonen en haar huurders voorop en zijn voldoende beschikbaar voor hun taak. Van belangenverstrengeling bij de leden mag geen sprake zijn.

De RvC is consistent in denken en doen onder verschillende omstandigheden, communiceert op een open manier en nodigt betrokken partijen tot een open en eerlijke communicatie. De RvC heeft bestuurlijk inzicht en kan gegevens en mogelijke handelwijzen tegen elkaar afwegen en tot een logisch oordeel komen. De RvC stelt zich positief kritisch op en biedt waar nodig tegenspraak. Hij durft daarbij 'een spiegel voor te houden', en doet dit op een constructieve toon. Hierbij is er ook aandacht voor zaken als het bespreken van elkaars gevoel en morele normen en waarden. De RvC kijkt niet alleen naar hoe zaken op papier zijn geregeld, maar ook naar

de cultuur en het gedrag van het bestuur, van zijn leden, van de medewerkers van Beveland Wonen en het gemeenschappelijk resultaat.

## Expertises en competenties van de leden van de raad van commissarissen

De RvC streeft naar een samenstelling waarin verschillende expertises en deskundigheden goed vertegenwoordigd zijn. Dit is nodig om op de verschillende terreinen als klankbord voor elkaar en de bestuurder te functioneren. Maar ook om elkaar scherp te houden in de rol van toezichthouder en het vormen van groepsdenken te voorkomen. Kijkend naar de opgave van Beveland Wonen is van belang dat de RvC als collectief beschikt over expertise op de volgende terreinen:

- Volkshuisvesting en woningmarkt
- Wonen/zorg/welzijn en leefbare buurten
- Governance en organisatieontwikkeling
- Energietransitie, Vastgoedontwikkeling en -beheer
- Financiën, control en Informatisering & Automatisering (I&A).

De verschillende expertisegebieden kunnen bij verschillende leden aanwezig zijn maar minimaal één lid moet hierover beschikken. Verder hecht de RvC veel waarde aan diversiteit in de samenstelling. Daarbij gaat het niet alleen om diversiteit in gender en leeftijd maar ook om diversiteit in persoonlijkheden.

Naast de expertisevelden en de diversiteit in samenstelling zijn voor de rolinvulling van commissaris de volgende algemene competenties van toepassing:

**Omgevings sensitiviteit en moreel besef:** in staat zijn om maatschappelijke ontwikkelingen te signaleren en kunnen beoordelen welke ontwikkelingen impact hebben op de volkshuisvesting en de leefwereld van de huurders. Onderkent de specifieke rol van Beveland Wonen als maatschappelijke onderneming en bewaakt binnen de visie en missie de invulling daarvan.

**Onafhankelijke oordeelsvorming en samenwerking:** instaat zijn om op gezaghebbende wijze tegenspraak te bieden en ongemakkelijke vragen kunnen stellen om de kwaliteit van de besluitvorming te borgen. Maar ook vanuit die onafhankelijke rol bereid zijn tot samenwerking om te komen tot gemeenschappelijke oordeelsvorming en besluitvorming.

**Authenticiteit en zelfreflectie:** consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat. Dit betekent ook het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens en het voeren van een oprechte dialoog. Toont lerend vermogen en beseft dat zijn/haar handelen invloed heeft op het functioneren van de raad, en omgekeerd. Kan (persoonlijke) leerpunten benoemen en van gedachten wisselen over het vormgeven van het eigen leerproces.

**Helikopterview en bestuurlijk inzicht:** in staat zijn om meervoudige perspectieven af te wegen. Kan ingewikkelde materie snel overzien en kan dilemma's op bestuurlijk niveau doorgronden.

Verder wordt verwacht dat RvC-leden zich betrokken voelen bij de volkshuisvestelijke vraagstukken in de regio en dat zij voldoende tijd beschikbaar hebben om serieus invulling te kunnen geven aan de rol van commissaris. Daarnaast wordt verwacht dat zij zich blijven ontwikkelen in verdere professionalisering van het toezicht door deel te nemen aan bijeenkomsten voor kennisontwikkeling, masterclasses en relevante opleidingen (Permanente Educatie).

## Specifiek profiel vacature: lid RvC op voordracht van de huurdersvereniging

De RvC en de Huurdersvereniging de Bevelanden zoeken:

**een maatschappelijk betrokken commissaris met kennis op het terrein van wonen/zorg/welzijn en inzicht in het maatschappelijke krachtenveld en de leefwereld van huurders.**

Beveland Wonen constateert een toenemende vergrijzing onder de huurders en een daarmee samenhangende behoefte van bewoners aan sociaal-maatschappelijke ondersteuning. Daarnaast willen bewoners zo lang mogelijk thuis blijven wonen. De afnemende zelfredzaamheid vraagt om ondersteuning op het terrein van wonen/zorg/welzijn. Het bieden van ondersteuning die aansluit bij de leefwereld van huurders is een complex vraagstuk dat alleen kan worden opgelost in goede samenwerking met andere organisaties op het terrein van zorg en welzijn. De bereidheid tot samenwerken bij Beveland Wonen is groot maar het vraagstuk is complex. De organisatie is met andere organisaties bezig om effectieve oplossingen te bieden. Dit is een bestuurlijk strategisch vraagstuk dat impact heeft op de leefwereld van de huurders. Daarom willen de RvC en de huurdersvereniging graag een nieuw lid dat:

1. Beschikt over kennis op het terrein van wonen/zorg/welzijn op lokaal, regionaal en landelijk niveau.
2. Het maatschappelijke krachtenveld op dit terrein snapt en weet wat de impact is van afnemende zelfredzaamheid voor de leefwereld van huurders.
3. Bestuurlijke ervaring heeft met vraagstukken op het terrein van wonen/zorg/welzijn en het oppakken van complexe vraagstukken in een samenwerkingsverband van organisaties.
4. Kan invoelen wat er onder de huurders leeft en oog en oor heeft voor de vraagstukken van huurders en de huurdersvereniging. Bereid is om met de huurdersvereniging te praten over de ontwikkelingen in de organisatie en de zienswijze van de huurdersvereniging op het algemeen beleid van Beveland Wonen.
5. Toegankelijk is en ruimte biedt voor informeel en tussentijds contact met de huurdersvereniging.
6. In staat is om in de oordeelvorming en besluitvorming het belang van huurders te benoemen en te bewaken dat in de besluitvorming op redelijke wijze rekening wordt gehouden met de belangen van huurders zonder op te treden als de belangenbehartiger van de huurders.

### Vereisten:

- Ervaring met samenwerken/overleg met bewoners en de leefwereld van bewoners kunnen invoelen.
- Bestuurlijke ervaring in een maatschappelijk onderneming met het oppakken van complexe vraagstukken in samenwerking met andere organisaties.
- Aantoonbare betrokkenheid met de regio: weet wat er aan de hand is, de dynamiek in de kernen snapt en begrijpt welke maatschappelijke vraagstukken er spelen.
- Beschikt over de eerdergenoemde competenties die gelden voor leden van de raad van commissarissen.
- Ervaring heeft als bestuurder of in een overeenkomstige eindverantwoordelijke rol.
- Academisch werk en denkniveau.
- Voldoende tijd beschikbaar heeft voor deze nevenfunctie als lid van de raad van commissarissen.

## Reactie en procedure

Personen die zich herkennen in het profiel en in staat zijn een rol als toezichthouder te vervullen nodigen wij graag uit om een brief met cv te sturen aan Atrivé, t.a.v. Gerrit van Vegchel, mail: [sollicitatie@atrive.nl](mailto:sollicitatie@atrive.nl) o.v.v. lid RvC bij Beveland Wonen. Voor vragen kunt u contact opnemen met Gerrit van Vegchel, telefoonnummer 06 52 67 01 12. Reacties worden zorgvuldig behandeld en de vertrouwelijkheid van uw gegevens worden gewaarborgd. Benoeming van het RvC-lid vindt plaats na voordracht van Huurdersvereniging de Bevelanden en een zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties.

De sluitingstermijn is 15 januari 2023. De oriënterende gesprekken zijn gepland in week 4 in Utrecht. De selectiegesprekken vinden plaats in week 6 en 7 bij Beveland Wonen.