

# Voorzitter Raad van Commissarissen

## PROFIELINFORMATIE

---

November 2020

## Beveland Wonen

### De organisatie

Woningcorporatie Beveland Wonen is met ongeveer 11.000 woningen de verhuurder in de gemeenten Goes, Kapelle, Noord-Beveland, Borsele en Reimerswaal. Beveland Wonen is recent ontstaan na een fusie tussen RWS partner in wonen en R&B Wonen. De corporatie verhuurt woningen aan personen die niet op eigen kracht in hun woningbehoefte kunnen voorzien.

De nieuwe fusiecorporatie heeft heel Noord- en Zuid-Beveland als werkgebied.

Beveland Wonen kijkt terug op een succesvol verlopen fusieproces dat in 2019 is voorbereid en met ingang van 1 januari 2020 ook organisatorisch zijn beslag heeft gekregen. De organisaties vullen elkaar goed aan en de ca. 120 medewerkers hebben gezamenlijk de schouders eronder gezet om de nieuwe organisatie op te bouwen. September 2020 is een nieuw pand in Goes betrokken, waarbij bij de verbouw en inrichting duurzaamheid een belangrijk uitgangspunt was.

Voor Beveland Wonen staat het leveren van een goede dienstverlening hoog in het vaandel. De kwaliteit van de dienstverlening wordt dan ook (digitaal) gemeten op verschillende onderwerpen. Klanten van Beveland Wonen toonden zich (in 2019) behoorlijk tevreden over de dienstverlening.

De corporatie is in financieel opzicht solide en geeft uitvoering aan de voornemens in de ondernemingsplannen van beide fusiepartners om door te gaan met het doen van investeringen, zoals het verduurzamen van de vastgoedportefeuille, zodat deze gereed gemaakt wordt voor de toekomst.

In het hele werkgebied realiseert Beveland Wonen nieuwbouw. In 2021 zijn dat 200 woningen, ter vervanging van gesloopte woningen. Beveland Wonen heeft een stevige opgave op het gebied van verbetering van de woningvoorraad.

De organisatie is dit jaar gestart met het ontwikkelen van een nieuw ondernemingsplan.

Beveland Wonen betreft de huurders actief bij het algemeen beleid en beheer en overlegt minstens vier keer per jaar met de huurdersverenigingen: Huurders Vereniging Reimerswaal en Borsele (HVRB) en Huurdersvereniging De Bevelanden.

Beveland Wonen neemt graag het initiatief om samen met de samenwerkingspartners en bewoners projecten op het gebied van leefbaarheid op te starten. Er wordt geïnvesteerd in de ondernemende en zelforganiserende kracht van de buurt. Bewonersinitiatieven worden gefaciliteerd. Beveland Wonen werkt intensief samen met gemeenten. En hecht aan de samenwerking met collega-corporaties, sociale wijkteams, welzijnsinstellingen, zorgpartijen, vrijwilligersorganisaties en bewoners/huurders, om kwetsbare en specifieke doelgroepen goed te kunnen bedienen.

Beveland Wonen heeft een eenhoofdig bestuur. Het bestuur geeft leiding aan de werkorganisatie en legt daarover verantwoording af. De raad van commissarissen van Beveland Wonen houdt toezicht op de strategie en het daaruit voortvloeiende beleid en op de algemene gang van zaken binnen de woningcorporatie en de met haar verbonden ondernemingen. Daarnaast is de raad van commissarissen klankbord en adviseur voor het bestuur en vervult de rol van werkgever van het bestuur.

De raad van commissarissen werkt vanuit de statuten, het Reglement Raad van Commissarissen en de principes die zijn verwoord in de Governancecode Woningcorporaties 2020. En vanuit de omgeving, mede op basis van het fusieplan. Belangrijkste uitgangspunt bij het vervullen van deze rollen is het bewaken van de balans tussen de volkshuisvestelijke doelen van Beveland Wonen en de financiële en juridische kaders en risico's. De raad van commissarissen werkt op basis van en internaliseert de missie, visie, kernwaarden en gedragscode van Beveland Wonen. Belangrijke uitgangspunten voor Beveland Wonen zijn: professionaliteit en adequate countervailing power.

De raad van commissarissen telt vijf leden, van wie twee op voordracht van de huurdersverenigingen. De raad van commissarissen heeft twee commissies ingesteld: de remuneratiecommissie en de auditcommissie.

#### Vacature

Op 27 juni 2021 bereikt de voorzitter van de raad van commissarissen de maximale benoemingstermijn. Hierdoor ontstaat een vacature.

De raad van commissarissen streeft ernaar deze vacature spoedig invulling te geven.

De werving start op 19 december 2020.

## Samenstelling raad van commissarissen

De raad van commissarissen heeft conform de regelgeving aandacht voor een pluriforme en uitgebalanceerde, diverse samenstelling van de raad van commissarissen; onder meer naar deskundigheid en achtergrond.

Om het toezicht goed te kunnen invullen, beschikt de raad van commissarissen als geheel over een combinatie van deskundigheidsgebieden en achtergrond, zoals lokale verankering, volkshuisvesting, financiën en risicomanagement, bedrijfsvoering, governance, zorg en maatschappij, politiek bestuurlijk, organisatie en HR, vastgoed, ICT en juridische zaken. Daarnaast streeft de raad van commissarissen een breed pallet van competenties in haar raad na.

## Taken raad van commissarissen

Op grond van de wet en de statuten is de belangrijkste taak van de raad van commissarissen van Beveland Wonen:

- het toezichthouden op het beleid en het handelen van het bestuur en op de algemene gang van zaken in Beveland Wonen en de met haar verbonden ondernemingen;
- het gevraagd en ongevraagd advies verlenen aan het bestuur.

In het reglement raad van commissarissen is de taak van de raad van commissarissen verder uitgewerkt in een aantal onderwerpen.

## Taken voorzitter raad van commissarissen

De voorzitter:

- heeft het vertrouwen van toezichthouders, bestuur en belangrijke stakeholders;
- is klankbord en sparringpartner voor de bestuurder;
- treedt namens de raad van commissarissen naar buiten op;
- is aanspreekpunt voor de overige leden van de raad van commissarissen en het bestuur;
- verzorgt in overleg met het bestuur de agendavoorbereiding, leidt de vergadering van de raad van commissarissen en zorgt voor een adequate samenvatting van het standpunt van de raad van commissarissen;
- signaleert obstakels in de verstandhouding tussen raad van commissarissen en bestuur en waarborgt indien mogelijk een goede verstandhouding tussen raad van commissarissen en bestuur;
- is het aanspreekpunt voor vermeende onregelmatigheden betreffende het functioneren van het bestuur;
- draagt zorg voor een adequate introductie van nieuwe leden en het (nadere) introductie- opleidings-of trainingsprogramma voor de commissarissen, evenals het volgen van deze programma's door de commissarissen; behoudt in samenwerking met de bestuurssecretaris het overzicht over gevolgde educatie;
- initieert zelfevaluatiemomenten met betrekking tot het functioneren en verbeteren van de raad van commissarissen en geeft feedback aan individuele commissarissen over hun functioneren.

De voorzitter ziet erop toe dat:

- de raad van commissarissen en zijn commissies goed functioneert;
- de vergaderingen efficiënt, effectief en in een open sfeer plaatsvinden, waarin alle leden gelijkwaardig kunnen participeren en tijdig de informatie ontvangen die nodig is voor de goede uitoefening van hun taak;
- de raad van commissarissen als team goed kan functioneren, onverlet de eigen verantwoordelijkheid van ieder lid van de raad van commissarissen

- contacten tussen de raad van commissarissen, het bestuur, de ondernemingsraad, huurdersorganisaties en andere belanghebbenden goed verlopen;
- (de leden van) het bestuur en de leden van de raad van commissarissen van Beveland Wonen ten minste één keer per jaar worden beoordeeld op hun functioneren;
- aandacht wordt besteed aan het intern en extern communiceren van kernwaarden en zorgen voor bekendheid van de Governancecode;
- leden van de raad van commissarissen actief bijdragen aan voorwaarden die goede besluitvorming mogelijk maken, zoals onderling respect, goed luisteren, een open oog voor andere invalshoeken, met als doel te komen tot gezamenlijke opvattingen;
- communicatie van de raad van commissarissen met bestuurder en de organisatie effectief en transparant verloopt.

### **Kandidaat profiel lid raad van commissarissen algemeen**

Voor elke commissaris geldt dat deze beschikt over:

- HBO+/WO werk- en denkniveau
- Maatschappelijke sensitiviteit en verantwoordelijkheid
- Ervaring op het gebied van bestuur en/of toezicht en de bereidheid om daarin verder te ontwikkelen
- Bestuurlijke intelligentie en intuïtie
- Affiniteit met de missie, visie en de doelgroep van de corporatie.

De competenties waaraan voldaan dient te zijn voor lidmaatschap van de raad van commissarissen zijn vastgelegd in het Besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting (Btiv). Zie daarnaast ook de bepalingen in de Governancecode Woningcorporaties en overige relevante passages in de Woningwet (w.o. art. 30 lid 6 woningwet/overzicht met onverenigbaarheden).

### **Kandidaat profiel voorzitter raad van commissarissen**

Voor wat betreft deze vacature dienen kandidaten specifiek te beschikken over:

- Relevante leidinggevende ervaring (binnen het publieke domein)
- Kennis van, inzicht in, en affiniteit met de volkshuisvesting en het maatschappelijke krachtenveld waarbinnen een woningcorporatie opereert
- Ervaring met en een duidelijke visie op public governance
- Ervaring met het werken in teams
- Kennis van bestuurlijke besluitvormingsprocessen
- Goed bekend met de lokale/regionale politieke en maatschappelijke verhoudingen; is woonachtig en/of werkzaam in de regio
- Toezichthoudende ervaring (in het publieke domein), bij voorkeur als voorzitter.

De voorzitter van de raad van commissarissen beschikt over de volgende kwaliteiten/eigenschappen:

- Het vermogen om collegiale besluitvorming te organiseren; regievaardigheden
- Levenservaring en -wijsheid
- Authentieke en eigentijdse leiderschapskwaliteiten, transparantie in houding en (voorbeeld-)gedrag
- Gevoel voor intermenselijke relaties; het vermogen om op coachende wijze feedback te geven
- Vaardig in het organiseren van countervailing power
- Politiek en organisatiesensitief
- Uitstekende netwerk-, sociale en communicatieve vaardigheden
- Vermogen tot zelfreflectie.

De komende jaren wordt de opvolging van de bestuurder een belangrijk vraagstuk. Van de kandidaat wordt ervaring verwacht op dit onderwerp.

## Sollicitatieprocedure

Beveland Wonen wordt in deze procedure begeleid door Threes Klop, Holland Consulting Group. Voor nadere informatie kunt u haar telefonisch bereiken via kantoor: 020 - 57 33 410 of mobiel: 06 - 519 860 09.

Belangstelling voor deze vacature kunt u tot 10 januari 2021 kenbaar maken door toezending van uw cv en motivatiebrief - per e-mail: [werving.klop@hcg.net](mailto:werving.klop@hcg.net)

## Selectieprocedure

- Na briefselectie vindt een (voorselectie)gesprek met kandidaten plaats door Holland Consulting Group.
- CV-bespreking vindt plaats op 4 februari 2021.
- Eerste gespreksronde met kandidaten bij Beveland Wonen vindt plaats op woensdag 10 of vrijdag 12 februari 2021, bestaande uit een gesprek met leden van de selectiecommissie en de bestuurder als adviseur, in aanwezigheid van Holland Consulting Group.
- Een mogelijke tweede gespreksronde vindt plaats op maandag 22 februari, bestaande uit een (verdiepings)gesprek met de leden van de raad van commissarissen, in aanwezigheid van Holland Consulting Group.
- Adviesaanvraag OR
- Gesprek eindkandidaat met afvaardiging OR en gesprek met afvaardiging huurdersverenigingen vindt plaats in de week van 29 februari.
- Voorgenomen besluit raad van commissarissen over benoeming van de beoogde eindkandidaat.
- Aanvraag toetsing door Autoriteit Woningcorporaties (Aw).
- Toetsing door Autoriteit Woningcorporaties.
- Besluit tot benoeming vindt plaats wanneer de toetsing door de Aw positief is afgerond.

Een commissaris wordt in principe aangesteld voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot eenmalige verlenging met vier jaar (maximaal acht jaar). De honorering is in overeenstemming met de door de VTW vastgestelde beroepsregel Bezoldiging Commissarissen. Beveland Wonen is ingedeeld in klasse G.

*Versie: 1*